**5 типичных ошибок при прохождении собеседования**

Если вы хотите успешно пройти собеседование на работу и сделать это без «шума и пыли», то вам следует избегать ошибок, о которых я расскажу далее.

Именно их совершает большинство соискателей и из-за простого незнания элементарных вещей они терпят неудачу, теряя возможность сделать долгожданную карьеру.

**Ошибка 1. Боязнь собеседования или синдром «школьника»**

Еще раз повторюсь, что собеседование — это процесс обоюдного выбора и обе стороны являются равноправными участниками этого процесса.

Некоторые соискатели работы приходят на встречу и у них трясутся руки, потеют ладони, дрожит голос. Именно такое поведение характерно для студентов и школьников при сдаче экзамена. Они словно находятся в позиции кролика, на которого смотрит удав.

Не нужно бояться собеседования.

Большая ошибка думать, что сейчас злой дядя или тетя будут вас мучить. Ведь как правило, кадровый специалист, которому доверили принимать человека на работу — это доброжелательный и внимательный человек, цель которого — отыскать тот самый «золотой слиток» в куче руды и глины.

Если вы блеснете как золото своими талантами, грамотной речью и покажете реальные примеры достижений и своих компетенций на собеседовании, то не сомневайтесь, именно вас возьмут на эту работу!

### Ошибка 2. Прохождение собеседования без подготовки

Практически в каждом предыдущем блоке нашего интервью я говорила о важности подготовки перед собеседованием.

Не пренебрегайте этим правилом.

Экспромт хорош во многих ситуациях, но только не в момент прохождения собеседования. Да и как многие знают, лучший экспромт — это экспромт подготовленный.

Следуйте всем вышеописанным правилам и последствие этой ошибки вас не коснется.

**Ошибка 3. Чрезмерная беседа «по душам» с рекрутером**

Иногда соискатели так увлекаются в процессе собеседования, что отходят от главной темы и начинают «изливать душу» кадровому специалисту.

Это приводит к тому, что главная цель собеседования не реализуется в достаточной мере. Разговоры о рыбалке и охоте, о разных хобби, которыми хочет поделиться претендент, порой, не совсем уместны.

Эта ошибка часто встречается как раз у неопытных соискателей или кандидатов на низшие технические должности, такие как грузчик, кладовщик, рабочий и такдалее.

Как правило, среди более подготовленных соискателей, претендующих на более ответственные позиции в компании, эта ошибка не встречается.

Но все равно помните, что не стоит отходить от темы, если вы хотите устроиться на работу в хорошую организацию и пользоваться там заслуженным уважением.

**Ошибка 4. Плохое самочувствие и стресс как фактор провала**

В жизни всякое бывает и если у вас завтра на 10 утра назначено собеседование, а вы чувствуете себя плохо или у вас случилось что-то серьезное, что совершенно выбило вас из колеи, постарайтесь перенести встречу. В этом случае заранее предупредите представителя работодателя по телефону.

Ведь случиться может все что угодно: заболел ребенок и нужно ехать в больницу, родственник попал в ДТП или вы банально отравились несвежей едой.

Не идите на собеседование в подавленном состоянии, плохом настроении или с неважным самочувствием.

**Ошибка 5. Нетактичность, вызывающее поведение**

Некоторые соискатели работы «прут как танки» и превращают собеседование в шоу, демонстрируя не лучшие свои качества. Любителям спорить с собеседником однозначно не получить желаемой работы.

Если человек ведет себя нетактично и неуважительно по отношению к партнерской стороне, то это сразу характеризует его как скандалиста и потенциально непригодного сотрудника.

Как говорил кот Леопольд в известном мультфильме: «Ребята, давайте жить дружно!».

Так вот, вам нужно подружиться с вашим собеседником.

После встречи у представителя вашего работодателя должно сложиться впечатление о вас и как о хорошем специалисте своего дела, и как о приятном в общении и культурном человеке.

**Не совершайте эти 5 распространенных ошибок и успех вам гарантирован!**

Ссылка на страницу группы № 134: https://vk.com/club198345828